

# 「YKKグループの取組み事例」

## 第34回EST創発セミナー

2017年 2月20日  
YKK(株) 副社長 黒部地区担当  
黒部事業所長 井上 孝

---

# YKKグループ 企業概要

■ 1934(昭和9)年1月1日創業

■ YKKグループ

事業内容 : ファスニング、AP(建材)

グループ会社:世界71カ国/地域 114社

■ 連結売上高 2015年度 7,419億円

(ファスニング3,266億円 / AP4,082億円)

■ 従業員数(2015年度末) 44,250名

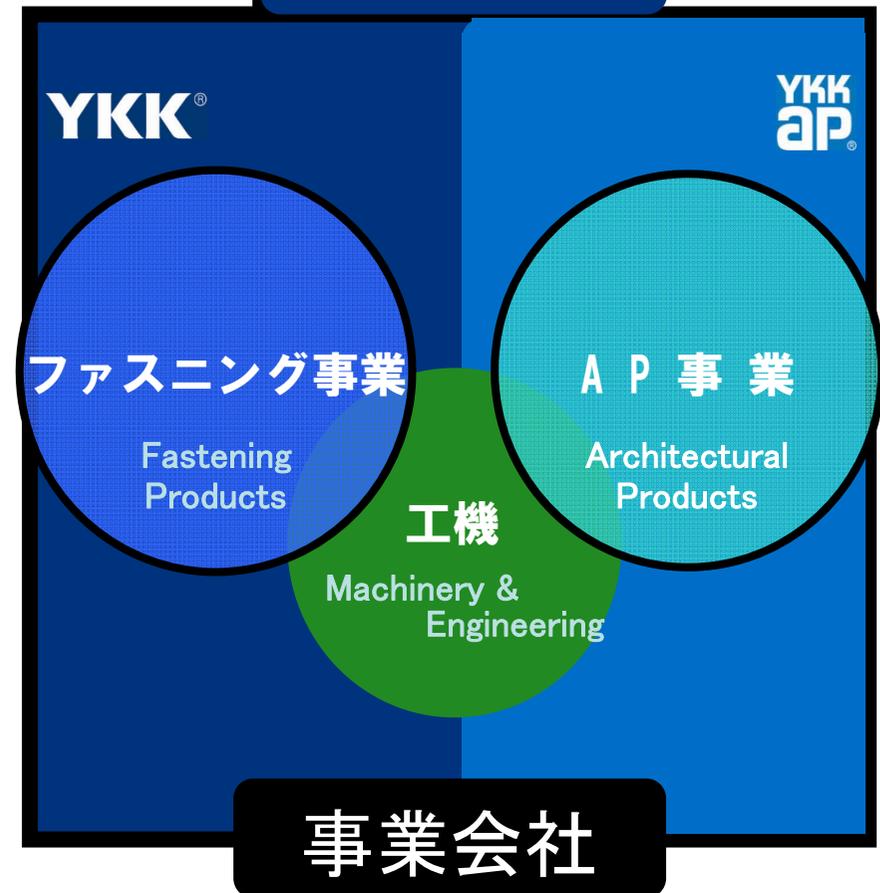
国内17,402名

海外26,828名

## 世界6極経営体制



## YKKグループ



YKKグループの経営体制は、中核となるファスニング事業とAP事業、そして両事業のエンジニアリングを支える工機。

## YKK精神

「善の巡環」  
 創業者吉田忠雄 書

他人の利益を図らずして自らの繁栄はない

吉田忠雄創業社長の企業精神であり、YKKグループの基本姿勢を表現したものです。

企業は社会の重要な構成員であり、共存してこそ存続でき、その利点を分かち合うことにより社会からその存在価値が認められるものです。YKKの吉田忠雄創業社長は、事業を進めるにあたり、その点について最大の関心を払い、お互いに繁栄する道を考えました。それは事業活動の中で発明や創意工夫をこらし、常に新しい価値を創造することによって、事業の発展を図り、それがお客様、お取引先の繁栄につながり社会貢献できるという考え方で、このような考え方を「善の巡環」と称し、常に事業活動の基本としてまいりました。私達はこの考え方を受け継ぎ、YKK精神としています。

## 経営理念

「更なるCORPORATE VALUEを求めて」



YKKは、更なるCORPORATE VALUE（企業価値）を求めて、7つの分野に新たなQUALITY（質）を追求します。

事業を繁栄させるための基本的な考え方で、**経営の使命・方向・主張**を表現しています。

## コアバリュー



絶えざる「挑戦」を通じた  
**人づくり**



顧客にとって価値ある  
 「品質」を実現する  
**モノづくり**



「信用・信頼」が結ぶ  
 社会との長期にわたる強い  
**関係づくり**

社員一人ひとりが大切にし、**実践する価値観**であり、**日々の行動の基準**となるものです。

# 黒部事業所の概要

ファスニング事業とAP事業及び工機技術本部から成る複合的な機能を持つ事業所

YKKグループの技術・開発の中核拠点 → 「**技術の総本山・黒部**」

黒部事業所全体  
敷地面積 171万㎡  
建物面積 120万㎡  
従業員数 6,300名

黒部荻生製造所



黒部宇奈月温泉駅

黒部牧野工場



黒部工場



黒部越湖製造所



## ■“技術の総本山”としての機能強化

- **本社機能の一部黒部移転**
- **YKK AP R&Dセンター新設**
- **工機専用機械部品工場新設**
- **ファスナー黒部工場再構築**



YKK AP R&Dセンター



工機専用機械部品工場



YKK50ビル

## ■“技術の総本山”を支える環境整備

- **パッシブタウン**
- **K-TOWN(黒部駅前新单身寮)**
- **公共交通社会実験**



パッシブタウン



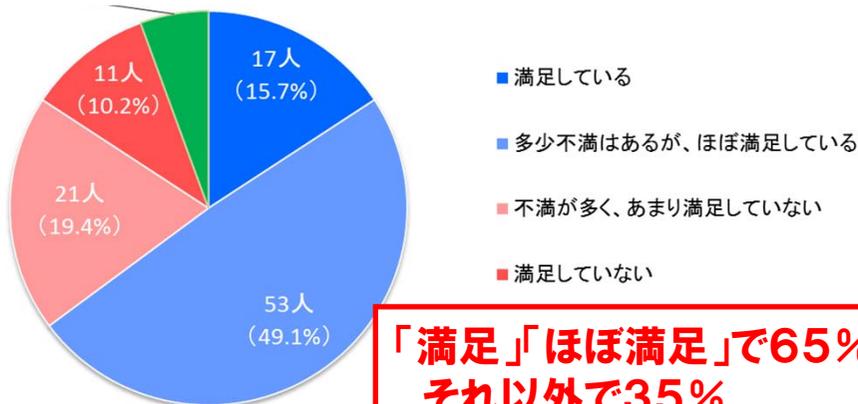
K-TOWN(新单身寮)

東京と黒部の両拠点  
有機的・有効的活用



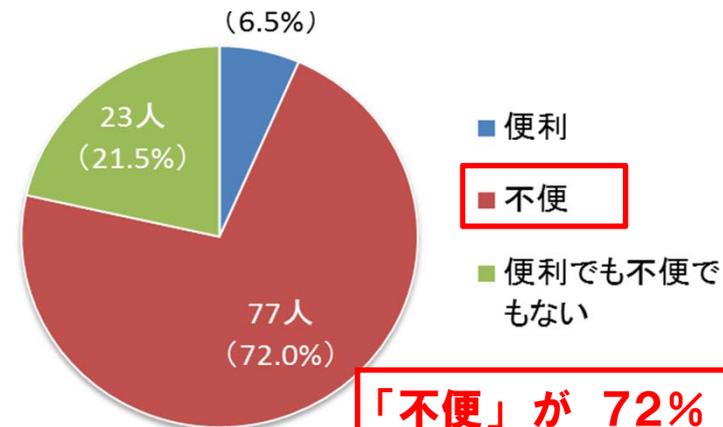
YKK80ビル

## ■富山での生活に関して満足ですか



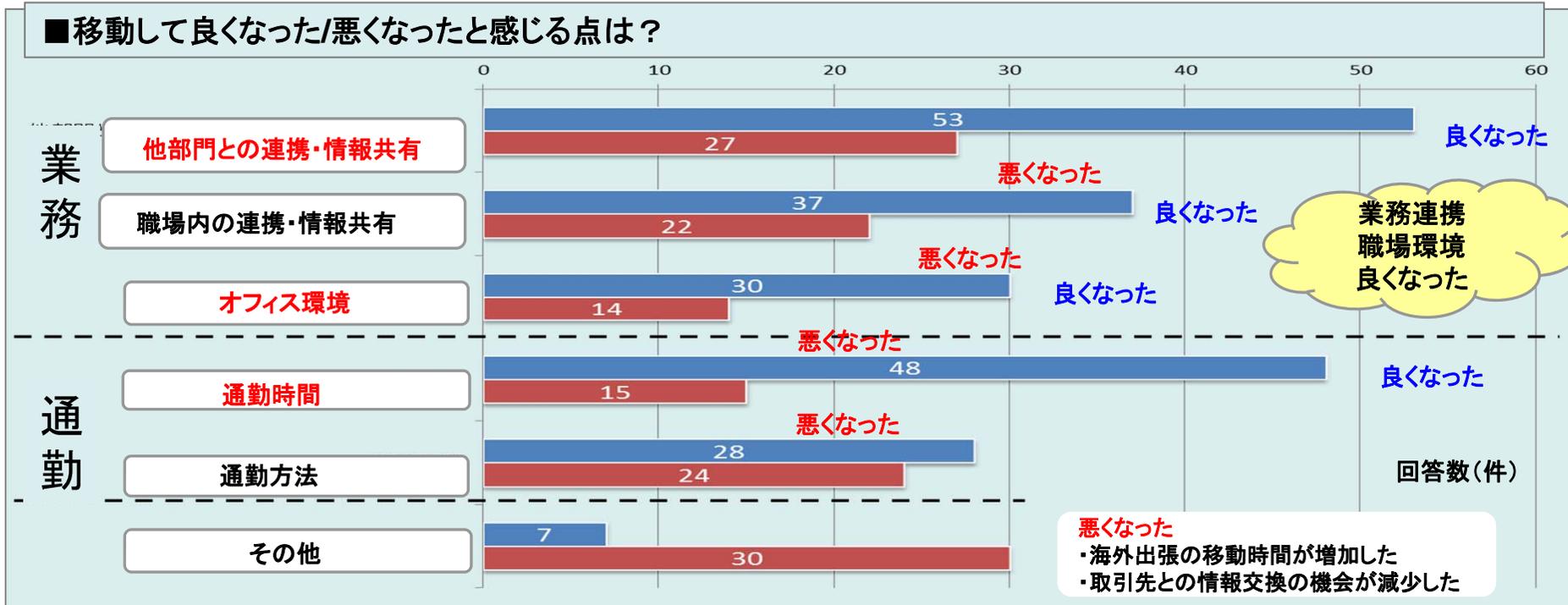
**「満足」「ほぼ満足」で65%  
それ以外で35%**

## ■交通インフラについて



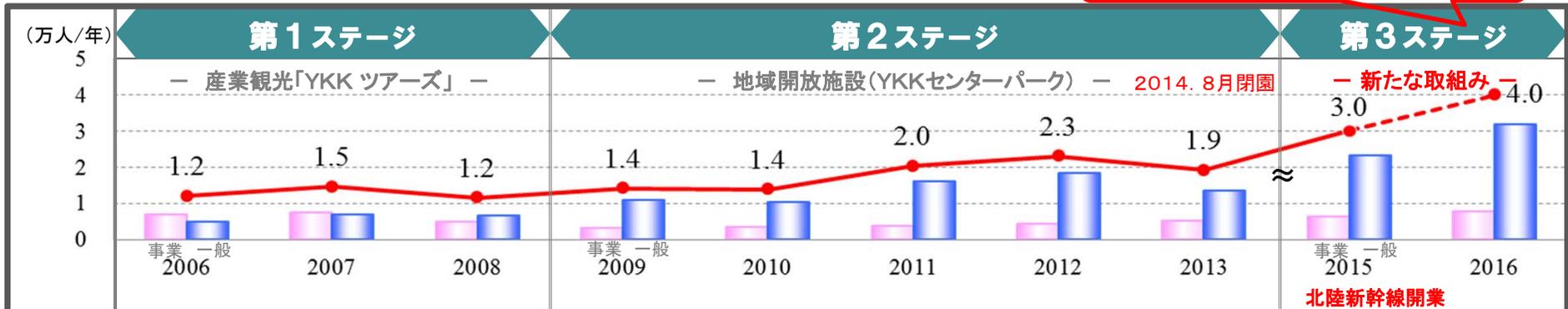
**「不便」が 72%**

## ■移動して良かった/悪くなったと感じる点は？



## YKK産業観光の沿革

**来園者：4万人/年間**



### 黒部事業所



セキュリティ  
ゲート



## 交通まちづくり「黒部モデル」に向けて



- 2015年3月 北陸新幹線 開業
- 2015年4月 YKKセンターパーク線 運行  
(YKK(株) 特定バス事業)
- 2016年6月 新幹線生地線 運行開始  
(黒部市公共交通へ移行)
- 2016年11月 南北循環線社会実験

- 南北循環線
1. 運行対象：日勤通勤対応
  2. 運行方式：外廻り+内廻りの循環
  3. 運行制御：固定+デマンドバス
  4. 運行便数：平日32便/日

黒部市公共交通戦略推進協議会への参画  
黒部市社会インフラと  
YKK社員インフラの効率的融合



■社員の通勤形態の変革へ  
■高齢化社会における地方都市の  
未来形社会インフラの創造へ



**【黒部市人口ビジョン】**  
 (2060年まで)  
 人口動向、目標  
**2010年実績 41,851人**  
 2060年推計 24,930  
 目標 33,010人  
 (+8,000)

**【黒部市総合戦略】**  
 (H27~H31の5カ年)  
 ・基本目標  
 (雇用、定住…)  
 ・KPIの設定  
 ・目標達成の為に個別施策の検討

黒部市総合振興計画  
 (H20年~29年)

**総合戦略における重点施策**

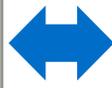
**【基本目標Ⅰ】**  
**雇用を創出し、活力ある地域をつくる**  
 ①企業進出や本社機能移転などの推進  
 ②農林水産業の振興とブランド化、6次産業化の推進  
 ③働きやすい就業環境への誘導

**【基本目標Ⅱ】**  
**交流を促進し、人を呼び込む地域をつくる**  
 ①訪れたいと思ってもらえる観光地づくり  
 ②都市住民の移住・定住を促進

**【基本目標Ⅲ】**  
**結婚・出産・子育ての希望が叶う地域をつくる**  
 ①出会いの場の創出と結婚への意識向上  
 ②小中学校の再編と教育環境の充実

**【基本目標Ⅳ】**  
**快適な暮らしを実現し、愛着ある地域をつくる**  
 ①交通ネットワーク網の確立  
 ②シニアが安心して暮らせる福祉の充実  
 ③協働の取り組みで進めるまちづくり

まち・ひと・しごと 創生



企業戦略の進捗は、道半ば。地域との連携が極めて重要

地方創生「黒部モデル」へ貢献する

ご清聴ありがとうございました。



YKKセンターパーク